



UFSCar Universidade Federal de São Carlos
Campus Lagoa do Sino

UFSCar

Conselho Gestor Fazenda Lagoa do Sino



14^a Reunião

CGFLS

- Conselheiros
 - Presidente / Coord Prog Extensão – Heber
 - Direção CCN – Alberto e Luiz Manoel
 - Suporte FAI – Eduardo e Estrutura adm FAI
 - Suporte Administrativo - Aline
 - Eng. Agrônômica – Laíze e Baron
 - Eng. Ambiental – Gustavo e Anaí
 - Eng. Alimentos – Naaman e R. Longaresi
 - Biologia – F. Periotto e Gilmar
 - Administração – R. Chiodi e Heber
 - Técns Administrativos – Leonardo e Daniel
 - Discentes – Bruna e Caio
- Convidados
 - Duane Oliveira, Eduardo Lopes Doracenzi-discente;

Agenda

- 40min {
1. **Aprovação ata 13^a reunião CGFLS**
 2. Questões alinhamento expectativa

- 80min {
3. Priorização frentes/projetos de trabalho
 4. Processo seletivo frentes/projetos
 5. Teste fertilizante organomineral
 6. informes

18/10/16
das 15h às 17h

1. Aprovação Ata 13ª reunião

- **Discussão:**
 - Nenhum comentário adicional.
- **Deliberação:**
 - Ata aprovada.
- **Providências / ações:**
 - Não houve.

Agenda

1. Aprovação ata 13^a reunião CGFLS
2. Questões alinhamento expectativa
3. Priorização frentes/projetos de trabalho
4. Processo seletivo frentes/projetos
5. Teste fertilizante organomineral
6. informes

2. Questões alinhamento expectativa

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
- O que esperam de mim?
- O que consideram sucesso?
- Atribuições? (nível de engajamento)
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação? Desejos de atuação?

Daniel Baron

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Que os servidores que fazem parte desse Conselho Gestor pudessem dar continuidade ao projeto até seu encerramento e passagem de bastão para próxima gestão.
Melhora da produtividade.
- O que consideram sucesso?
Ter um começo, meio e fim.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Colaborativo e engajamento.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Área de plantio.
- Desejos de atuação?
Gostaria de focar em sua própria área.

Daniel Mendes

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Construção de instalações para uma vertente pecuária (ovinos, aviário)
Consolidar áreas de agropecuária.
- O que consideram sucesso?
Consolidação e integração dos sistemas na agricultura.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Área de pecuária (fábrica de ração, frango)
- Desejos de atuação?
Foco maior em pecuária.

Duane

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Compartilha as expectativas com Daniel Mendes.
- O que consideram sucesso?
Implementar o plano quinquenal.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Todos os níveis.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Comercial, consultoria e assessoria, do plantio à colheita.

Naaman

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Que o Plano Quinquenal seja implantado obedecendo os critérios, trabalhando com transparência. Implantação de uma agroindústria no campus.
- O que consideram sucesso?
Que todos contribuam ativamente na implantação do plano.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação? Desejos de atuação?
Indústria de laticínio e agroindústria em geral.
- Desejos de atuação?
O mesmo da área de conhecimento.

Laíze

- Quais são as expectativas? (entendê-las)

Diversificação da produção.

- O que consideram sucesso?

Que ao final dos cinco anos sejam alcançados todos os objetivos do plano quinquenal (definidos ao longo do primeiro ano do planejamento na fase de diagnóstico).

- Atribuições? (nível de engajamento)

Colaborativa e engajamento.

- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?

Todas as áreas de solo.

- Desejos de atuação?

Focar em sua área de conhecimento.

Valter

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Sucesso no plano quinquenal.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Informacional compartilhado.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Produção de fertilizantes. Fábrica de ração, adubos alternativos e fertilizantes.

Gustavo Almeida

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Que o CGFLS consiga lidar com as diversidades na convivência e lutar pelo objetivo comum.
- O que consideram sucesso?
Que $\frac{1}{4}$ do passivo ambiental esteja recuperado ao final dos cinco anos do projeto.
Modelo alternativo de produção, tornando-se uma referência internacional.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Zootecnia, assessoria e consultoria na área agropecuária, agroecologia.
- Desejos de atuação?
Ciclo de vida de produtos.

Periotto

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Continuar o enquadramento do campus dentro das legislações ambientais.
Ajudar na visibilidade do campus em relação a sustentabilidade conquistada.
Envolvimento de alunos nas atividades.
- O que consideram sucesso?
Atingir os objetivos do Plano Quinquenal.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação? Desejos de atuação?
Ciências Biológicas, Ecologias, produtos naturais, germinação de sementes nativas, fitoplâncton, recicláveis.

Leonardo

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Conseguir transformar a região, gerando conhecimento.
- O que consideram sucesso?
Conseguir aliar a sustentabilidade social e sustentabilidade ambiental.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível médio e máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação? Desejos de atuação?
Biólogo, ecologia, fauna, genética de populações.
Educação popular.

Eduardo Doracenzi

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Diversificação da produção.
Uma área destinada a projetos dos alunos.
Que os alunos possam participar e contribuir mais.
- Preocupação com relação aos prazos, que são longos, devido aos egressos que podem não contemplar as mudanças positivas previstas para a fazenda.

Heber

- Quais são as expectativas? (entendê-las)
Atender e achar equilíbrio entres as expectativas de todos.
Criar uma convivência, aceitando e unindo as diferenças.
Daqui 30 anos, se orgulhar do trabalho feito hoje, fazer história.
- Criar e produzir riqueza de forma sustentável.
- O que consideram sucesso?
Geração de conhecimento.
- Atribuições? (nível de engajamento)
Nível máximo.
- Experiência de cada um. Qual conhecimento e área de atuação?
Planejamento estratégico, controle da produção e cadeia de suprimentos.

Agenda

1. Aprovação ata 13^a reunião CGFLS
2. Questões alinhamento expectativa
3. **Priorização frentes/projetos de trabalho**
4. Processo seletivo frentes/projetos
5. Teste fertilizante organomineral
6. informes

projetos/frentes de trabalho

• Projetos

- Gestão da Comunicação
- Controles
- Processo contábil / Prestação Contas (mensal/bimestral?)
 - “De: Ling-Contábil → Para: Agrupamentos comuns”
- Centros de Custo (agroecossistemas) - **Gustavo**
- Gestão de pessoas - **Gustavo**
- Sistema integrado de gestão – ERP **Heber**
- Gestão de recursos naturais → **D. Baron**
 - Método Plantio / Colheita
 - Produção orgânica - **Gustavo**
 - Produção sustentável
 - Planejamento transição
- Projetos de investimento – modelo viabilidade técnica, financeira, ambiental e social → **Naja**
- Restauração e monitoramento ambiental – **Periotto, Gilmar**
- Indústria de transformação (laticínios, bebidas entre outras) – **Naaman, Caetano, Miriam, Gustavo, Fernanda, Natan Nassif.**
- Agregação de valor - ??
- Biodiversidade - **Periotto, Gilmar, Juliano**
- Produção animal – “agropecuária” – **Daniel Mendes**
- Indicadores biológicos – **Alexandra, Giulianna**
- Gmanutenção - **Jonathan**
- Segurança do Trabalho e Ergonomia - **Jonathan**
- Diagnóstico territorial – **Leonardo**
- Laboratório de solos – **Laíze**
- Assessoria de análises laboratoriais – **Natan**

• Diagnóstico

- Mapeamentos - formalização
 - Processual produtivos
 - Processual administrativo & informacional
 - Ambiental

3. Priorização frentes/projetos de trabalho

- Discussão:
 - Ajustes nas frentes de trabalho e indicação de responsáveis por cada uma delas.
 - Heber esclareceu que as frentes de trabalho não são definitivas, havendo possibilidade alteração, exclusão e inclusão de outras.
- Deliberação:
 - Todos de acordo.
- Providências / ações:
 - Solicitado pelo Heber aos conselheiros a discussão/reflexão sobre as frentes, cujos servidores estão pré-allocados, para elaboração e apresentação de um planejamento prévio das respectivas frentes.

Agenda

1. Aprovação ata 13^a reunião CGFLS
2. Questões alinhamento expectativa
3. Priorização frentes/projetos de trabalho
4. Processo seletivo frentes/projetos
5. Teste fertilizante organomineral
6. informes

Processo seletivo frentes/projetos

- **Discussão:**
 - Socializar a participação de alunos nos projetos;
 - Fazer o processo seletivo baseado no padrão da UFSCar (Periotto) sem engessamento (Naaman)
 - Vincular à Empresa Junior (Eduardo)
 - Estágio voluntário para depois ser estágio remunerado (Laíze)
- **Deliberação:**
 - Não houve por enquanto.
- **Providências / ações:**
 - Solicitar mais informações com Alexandra sobre edital (Heber).

Agenda

1. Aprovação ata 13^a reunião CGFLS
2. Questões alinhamento expectativa
3. Priorização frentes/projetos de trabalho
4. Processo seletivo frentes/projetos
5. Teste fertilizante organomineral
6. informes

5. Teste fertilizante organomineral

- Discussão:
 - Doação de 3,5 toneladas de fertilizantes organomineral. Teste com 3 diferentes tratamentos
 - Questionada a forma contratual UFSCar-doador e a relação “ganha-ganha”. Ex.: valor da hora, utilização da mão-de-obra, do nome UFSCar, dos implementos da fazenda, da área e de outros recursos. (Valter)
- Deliberação:
 - Reunião com os doadores dia 24/10/16.
- Providências / ações:
 - Apresentação de um documento de acordo de Cooperação entre doador e Campus (Gustavo)

Agenda

1. Aprovação ata 13^a reunião CGFLS
2. Questões alinhamento expectativa
3. Priorização frentes/projetos de trabalho
4. Processo seletivo frentes/projetos
5. Teste fertilizante organomineral
6. informes

6. Informes

- Reunião processo de transição reitoria UFSCar
- Estrutura de governança divisão montante CCN-UFSCar
- CNPJ alterado
- Comercialização subprodutos – caso a caso
 - Discussão do projeto previamente para proposição de soluções jurídicas FAI-UFSCar
- Área agricultável – ainda sem resposta
 - sem agenda FAI devido à transição nova gestão
- Doação dos animais – ainda sem resposta
 - sem agenda FAI devido à transição nova gestão
- Adequação legal gerência da Fazenda – ainda sem resposta
 - sem agenda FAI devido à transição nova gestão
- Idas aos Conselhos/NDES/TAs e Discentes (Biologia e Administração ok) [Resp.: Heber]

6. Informes

- **Discussão:**
 - Valter: preocupação com os recursos humanos, pois, todos os projetos demandam recursos humanos;
 - Naamam: sobre o administrativo da fazenda, quem vai assumir? Heber esclarece que no momento a própria FAI tem funcionários para isso, porém quem tiver conhecimento poderá participar da administração;
 - Gustavo: necessidade de adquirir uma balança para a fazenda. Heber, Valter e Baron sugerem balança móvel;
 - Baron: preocupação sobre a situação de segurança e legislação trabalhista relacionados aos funcionários da fazenda. Valter esclareceu que a FAI tem tomado as providências. Heber esclareceu que há uma frente de trabalho relacionado ao tema, ofertada e aceita pelo prof. Jonathan.
- **Deliberação:**
 - Assuntos relacionados a FAI serão resolvidos assim que conseguirem agendar uma reunião.
- **Providências / ações:**
 - Reunião com os TA's (Leonardo)
 - 15º Reunião – 08/11/16 – 10h



LISTA DE PRESENÇA – 14ª Reunião CGFLS – 18/10/2016 – 15h

NOME	ASSINATURA
Alberto Luciano Carmassi	AUSENTE
Anai Floriano Vasconcelos	AUSENTE
Bruna Carolina de Meira	AUSENTE
Caio Rodrigues	AUSENTE
Daniel Baron	
Daniel Mendes Borges Campos	
Duane Nascimento Oliveira	
Fernando Periotto	
Gilmar Perbiche Neves	AUSENTE
Gustavo Fonseca de Almeida	
Heber Lombardi de Carvalho	
Laíze Aparecida Ferreira Vilela	
Leonardo Paes Niero	Leonardo Paes Niero
Luiz Manoel de Moraes Camargo Almeida	AUSENTE
Naaman Francisco Nogueira Silva	
Rafael Eduardo Chiodi	AUSENTE
Rafael Henriques Longaresi	AUSENTE
VALTEZ SECCO	
EDUARDO LOPES DORACENZI	EDUARDO LOPES DORACENZI
_____	_____
_____	_____
_____	_____



Dúvidas/Sugestões?

OBRIGADO